

株式会社 ジェイサポート

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性社員が活躍できる職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和5年3月31日

2. 当社の課題

- ・ 当社は、従業員の5割を女性が占め活躍しているが、女性管理職及び正社員比率が低い。
- ・ 管理職は勤務時間や残業も多いため、仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから管理職を目指す女性が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標

女性管理職・正社員を10%増やし、男女比率で女性割合を上げる。

〈実施時期・取組内容〉

- ・ 2022年4月～ 採用課で女性応募を増やすため、年代問わず求人誌の女性特集を積極的に掲載する。登録希望者が増えるよう会社案内イベントなどにも参加する。
- ・ 2022年9月～ 期間雇用者の契約満了月を見据えて、当社繁忙時期に合わせ採用ページ内容を変更し求職者へアピールする。
- ・ 2023年3月～ 当社スタッフやパート勤務者の中から選考し、希望者を管理職・正社員・契約社員雇用していく。

4. 長時間労働是正の取組み

週間毎に業務内容を確認し、各社員の業務量の偏りが無いか、1日の労働時間が過剰でないかなど把握し、業務を分担し出勤時間を午前・午後からの交替制度を取り入れ可能な限り残業時間を減らしていくとともに業務効率化を図る。

令和4年3月31日 策定